



COMUNE di SAN VITTORE OLONA  
Provincia di Milano  
Codice Ente - 11089

## Accordo decentrato anno 2011 per il personale dipendente del Comune di San Vittore Olona

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di Accordo decentrato anno 2011 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 88 del 17/7/12, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

il giorno venticinque alle ore 14.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Ronni Granese

e dal sig.: Dario Iraga

---

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Cesare Cogliati

Stefania Meraviglia

Gianluca Risi

25 LUG. 2012

---

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Accordo decentrato anno 2011 del personale dipendente del Comune di San Vittore Olona

La delegazione di parte pubblica

Le Rsu



COMUNE di SAN VITTORE OLONA  
Provincia di Milano

**Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 risulta così composto:**

RISORSE STABILI	€ 81.383,17
RISORSE VARIABILI	€ 0,00

**L'utilizzo di tali risorse per l'anno 2011 risulta come segue:**

PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 17 C. 2 LETT. B CCNL 1/4/1999)	€ 54.621,00
INDENNITA' DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22/1/2004)	€ 19.476,59
INDENNITA' DI TURNO (ART. 17 C. 2 LETT. D CCNL 1/4/1999)	€ 5.332,09
PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (ART. 31 C. 7 CCNL 14/9/2000)	€ 1.800,17
PRODUTTIVITA'	€ 153,32

La produttività verrà erogata secondo quanto previsto dal comma dell'art. 9 del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, e integrità e trasparenza della performance approvato - deliberazione di Giunta Comunale n. 132/2010 e s.m.i.