



COMUNE DI SAN VITTORE OLONA

AVVISO

RICERCA DI PERSONALE DISPONIBILE ALLO SVOLGIMENTO DI LAVORO OCCASIONALE DI TIPO ACCESSORIO CON PAGAMENTO MEDIANTE BUONI LAVORO (VOUCHER)

IL CAPO SETTORE 1 ORGANIZZAZIONE SERVIZI GENERALI

in esecuzione dell'indirizzo espresso con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 108 in data 16 novembre 2016.

R E N D E N O T O

che è indetto un bando di ricerca di personale disponibile al lavoro occasionale di cui all'art. 70 del D.Lgs. n. 276 del 10/09/2003, agli artt. 48 e 49 del D.Lgs 81/2015 e all'art. 1 del D.lgs 185/2016, da impiegare nei progetti di:

- **Progetto mobilità sostenibile (vedi Scheda 1)**
- **Progetto piccole manutenzioni del patrimonio comunale e supporto alle attività istituzionali (vedi Scheda 2)**

POSSONO ACCEDERE AL BANDO i maggiorenni residenti in San Vittore Olona che appartengano rispettivamente ad una delle seguenti tipologie:

- A. STUDENTI** maggiorenni, di età inferiore a 25 anni iscritti a regolari corsi di studio universitari;
- B. PERCETTORI** di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito (cassintegrati, titolari di disoccupazione ordinaria, disoccupazione speciale per l'edilizia e i lavoratori in mobilità);
- C. LAVORATORI IN PART TIME,**
- D. ALTRE CATEGORIE:** titolari di disoccupazione a requisiti ridotti, disoccupati, inoccupati, casalinghe.

Gli interessati al momento della presentazione della domanda devono essere fisicamente idonei all'impiego.

L'offerta di disponibilità da parte degli interessati non vincola in alcun modo l'Amministrazione nella scelta del prestatore occasionale.

Non sarà predisposta alcuna graduatoria di merito.

L'utilizzo dei candidati sarà effettuato in base alle necessità dell'Ente in relazione alle attività da svolgere, tenendo conto dell'esperienza personale posseduta e dichiarata.

L'Amministrazione Comunale si riserva di effettuare un **colloquio** con i candidati finalizzato all'accertamento delle competenze dichiarate dagli stessi.

I soggetti in possesso dei seguenti attestati dovranno esibirli al colloquio :

- addetto al primo soccorso
- addetto antincendio
- corso lavoratori previsto dal D.Lgs 81/2008.

I candidati ai quali sarà proposto dall'Amministrazione comunale di svolgere prestazioni di lavoro occasionale dovranno effettuare uno "stage formativo" della durata di un giorno prima dell'inizio dell'attività.

Le domande, redatte in carta semplice utilizzando il modello allegato, dovranno essere indirizzate a:

**COMUNE DI SAN VITTORE OLONA – VIA EUROPA, 23
20028 SAN VITTORE OLONA (MI)**

Possono essere:

- consegnate a mano negli orari di apertura al pubblico dell'ufficio Protocollo: lunedì, mercoledì e venerdì dalle 9.00 alle 12 - il giovedì dalle 16 alle 18;
- spedite da posta elettronica certificata del candidato all'indirizzo comune.sanvittoreolona@pec.regione.lombardia.it. In questo caso non è necessario che la domanda sia sottoscritta in quanto l'inoltro tramite posta certificata, ai sensi dell'art. 16bis del d.l. n°185/2008 convertito dalla legge n°2/2009, è già sufficiente a considerare identificato l'autore e ritenere la stessa regolarmente sottoscritta con firma autografa;
- spedite con raccomandata A/R ;

L'ELENCO dei nominativi degli interessati sarà formato dalle **domande che perverranno entro il giorno 5 gennaio 2017;**

Nella domanda i candidati devono DICHIARARE, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli della responsabilità penale in caso di false dichiarazioni:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita e la residenza;
- b) l'eventuale recapito, se diverso dalla residenza;
- c) di non avere riportato condanne penali riportate e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario occorre indicare quali sono i procedimenti in corso);
- d) di essere fisicamente idonei all'impiego per le attività previste dal bando;
- e) il titolo di studio posseduto o in corso di conseguimento (se studente);
- f) l'esperienza professionale posseduta;
- g) l'eventuale possesso dei seguenti attestati:
 - addetto al primo soccorso
 - addetto antincendio
 - corso lavoratori previsto dal D.Lgs 81/2008;
- h) l'eventuale possesso di patente cat.

Alla domanda deve essere allegata:

1. fotocopia del documento d'identità,

2. certificato rilasciato dal Centro per l'Impiego comprovante lo stato di disoccupazione o di mobilità con specifica indicazione della decorrenza *oppure* dichiarazione del datore di lavoro comprovante la concessione della cassa integrazione con specifica indicazione della decorrenza;
3. il curriculum personale, formativo e professionale.

L'Amministrazione non terrà conto delle domande che non siano conformi a quanto indicato nel presente bando.

IMPORTI E MODALITA' DI PAGAMENTO

Per le attività prestate viene riconosciuta una retribuzione oraria di €. 10,00, di cui € 7,50 netti.

Il pagamento avviene attraverso la consegna al prestatore di "buoni lavoro" (detti anche "voucher"), che possono essere riscossi presso le banche abilitate.

I buoni lavoro garantiscono copertura previdenziale presso l'INPS e assicurativa presso l'INAIL.

La retribuzione è esente da ogni imposizione fiscale e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato.

L'attività lavorativa di natura occasionale presso il Comune di San Vittore Olona non può in ogni caso dare luogo a compensi netti individuali superiori nell'anno solare ad €. 5.000,00. Tale limite scende ad €. 3.000,00 nei confronti dei prestatori che siano percettori di misure integrative o di sostegno al reddito, includendo nel conteggio anche eventuali prestazioni lavorative svolte presso altri committenti.

Le condizioni dello stato di disoccupazione, mobilità o cassaintegrazione dichiarate nella domanda dovranno persistere anche al momento dell'eventuale attivazione della prestazione. A tal fine al momento della eventuale chiamata dovrà essere fornita all'amministrazione apposita autodichiarazione.

Lo svolgimento di lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione, né ad assegno per nucleo familiare.

I soggetti prestatori di lavoro accessorio non matureranno ferie, TFR, indennità di trasferta, straordinario o qualsiasi altro emolumento o indennità, in quanto la prestazione deve intendersi totalmente compensata mediante il buono lavoro.

Il presente avviso, corredato dal modulo da compilare per la domanda di adesione, è pubblicato e scaricabile dal sito internet del Comune di San Vittore Olona (www.sanvittoreolona.org).

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30/06/2003 n°196 i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso il Servizio Personale per le finalità di gestione della presente selezione e sono trattati per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

San Vittore Olona, 01/12/2016

**IL CAPO SETTORE 1
ORGANIZZAZIONE SERVIZI GENERALI
F.to dott. Ronni Raffaele GRANESE**